

LANZAMIENTO DEL SICEP “SISTEMA DE CAPACITACIÓN EN ÉTICA PÚBLICA”-OFICINA ANTICORRUPCIÓN (OA)

<http://sicép.jus.gov.ar>

Las agendas públicas nacionales e internacionales han sumado a la lucha contra la corrupción entre los temas más importantes y destacados de los últimos quince años, impulsando el desarrollo, la promoción e implementación de diversas políticas y herramientas de transparencia, control y rendición de cuentas del poder estatal.

La “Convención Interamericana contra la Corrupción (CICC)” recomienda adoptar ciertas medidas preventivas entre las que figura la de establecer instrucciones al personal de las entidades públicas, que aseguren la adecuada comprensión de sus responsabilidades y las normas éticas que rigen sus actividades.

De esta manera, resulta esencial divulgar entre los agentes del Estado las herramientas y normas de lucha contra la corrupción hoy vigentes, incluyendo los códigos de ética propios de los organismos a los cuáles pertenezcan y capacitarlos para su uso efectivo, promoviendo la toma de conciencia sobre el rol crucial que ellos desempeñan en la lucha contra la corrupción y, por ende, en la construcción de una sociedad más justa.

El gran número de funcionarios que trabajan en innumerables organismos de la Administración Pública Nacional (APN), y la dispersión geográfica de muchos de ellos, constituyen algunos de los principales obstáculos para capacitarlos en estas normas y herramientas a costos razonables y dentro de los presupuestos asignados para tales actividades. Para superar estos obstáculos surgió la necesidad y la posibilidad de utilizar herramientas del Gobierno Electrónico. En este sentido, la administración estatal está apostando fuertemente al desarrollo e implementación de herramientas de capacitación a distancia o “e-learning”.

En este contexto, la Oficina Anticorrupción (OA) se propuso utilizar el e-learning para crear un ámbito de difusión y capacitación en normas y herramientas para el fortalecimiento de la transparencia y la lucha contra la corrupción, dirigido a funcionarios de la APN. Con el apoyo y el financiamiento del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Embajada Británica se diseñó, desarrolló e implementó el SICEP “Sistema de Capacitación en Ética Pública” que tiene como objetivo realizar actividades de capacitación y concientización dirigidas a funcionarios de la Administración Pública Nacional, ya sea como apoyatura de cursos presenciales o a través de la impartición de cursos a distancia. El sistema incluirá el desarrollo de una biblioteca virtual o centro de documentación de temas vinculados a la transparencia y la lucha contra la corrupción.

El SICEP fue pensado y diseñado en base a 4 ejes principales: Tecnológico, Contenidos, Gestión Cultural y Biblioteca Virtual. Cada uno de estos ejes tiene un objetivo en sí mismo que permite trabajarlo exhaustivamente y, a su vez, en conjunto conforman el portal educativo de la OA.

En esta etapa piloto del proyecto, respecto al **eje Tecnológico** se adaptó e implementó una plataforma e-learning para la distribución y seguimiento de las actividades apostando fuertemente al desarrollo de herramientas de software libre, a través de una plataforma virtual llamada “e-moodle”, adoptada con éxito por muchas instituciones de renombre en los últimos tiempos.

Para llevar adelante el **eje de Contenidos** se han seleccionado dos organismos críticos que participan de la prueba piloto: el Instituto Nacional de Servicios Sociales para Jubilados y Pensionados (PAMI) y la Agencia Federal de Ingresos Públicos (AFIP). Se han generado acuerdos interinstitucionales a fin de abordar contenidos relativos a la ética pública y a la lucha contra la corrupción. Es justamente dentro de este eje que se desarrolló el curso sobre “Compras y Contrataciones Transparentes” que estamos lanzando el día de hoy.

Respecto a la **Gestión Cultural** se desarrolló y gestionó un plan de comunicación, participación y promoción para posibilitar el ingreso adecuado a la modalidad e-learning, incluyendo una encuesta de satisfacción posterior que permitirá delinear acciones tendientes a la mejora continua del sistema.

Por último, **la Biblioteca Virtual** permitirá desarrollar e implementar una serie de recursos planos y multimediales con información vinculada a las temáticas abarcadas por la OA, así como también enlaces a otros sitios internacionales que traten el tema Transparencia y Ética Pública.

A principios de 2007, y cuando estos cursos hayan finalizado, podremos evaluar los resultados de esta etapa piloto y medir las capacidades del e-learning. A partir de este diagnóstico se proyectará una estrategia integrada para impulsar la capacitación continua de los funcionarios públicos en el estudio y práctica de la ética, promoviendo una cultura de transparencia y responsabilidad en el ejercicio de sus funciones.

PRIMER CURSO A DISTANCIA DEL SICEP



BIENVENIDA DEL PAMI (INSSJP) A LOS PARTICIPANTES DEL CURSO

El INSSJP está transitando por un camino de importantes definiciones y cambios profundos en el marco de una política impulsada desde el Estado Nacional hacia el sector de los jubilados y pensionados.

Este Proyecto de Capacitación, llevado adelante junto a la Dirección de Políticas de Transparencia de la Oficina Anticorrupción, contribuye al fortalecimiento institucional para garantizar la calidad de atención a sus beneficiarios.

Financiado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Embajada Británica, este proyecto fue seleccionado entre otros, con el objetivo de mejorar el sistema de gestión de compras para la provisión de insumos básicos, agilizar los procedimientos necesarios para ello y hacer más transparentes las adjudicaciones, a través del aumento de la competencia de los proveedores.

En este sentido, se piensa que la capacitación del personal en lo que tiene que ver con transparencia en los procesos de compra, fortalecerá la incorporación de insumos de mejor calidad, de manera más eficiente, garantizándose una mejor y más efectiva prestación asistencial en los tres niveles de atención.

La importancia de esta Propuesta de Capacitación radica, también, en la novedad de las herramientas utilizadas, ya que por medio de la Internet se logra llegar a todo el país al mismo tiempo, teniendo en cuenta que el INSSJP cuenta con una gran dispersión geográfica y la necesidad de unificar criterios y ampliar la comunicación entre las Unidades de Gestión Local (UGL's) y el Nivel Central.

Así, se inaugura un nuevo recurso para la Formación y la Capacitación del Personal, que sentará precedentes para avanzar en el camino de una nueva carrera administrativa que asigne prioridad al aprendizaje en el desempeño de cada tarea específica.

En este caso, la propuesta está dirigida a los agentes que participan en los procesos de compras y contrataciones de las Unidades de Gestión Local, incluyendo sus agencias y corresponsalías, con la finalidad de conocer tanto la normativa vigente como también cuáles son los principios de transparencia que los sustentan.

Los contenidos de este curso tienen que ver con el análisis de los procesos y circuitos que componen las compras y contrataciones propias del INSSJP, enmarcados dentro de la ley de ética pública, el convenio colectivo de trabajo y el régimen disciplinario.

Se trata de explicitar las bases normativas que rigen cada paso, y promover una reflexión ética a partir de situaciones cotidianas que podrían generar confusiones u obstáculos para llevar adelante un procedimiento correcto.

Esperamos que estos contenidos puedan ser aplicados en la práctica cotidiana y refuercen las acciones realizadas, guiadas por un sentido ético que prevea las consecuencias y las sanciones para situaciones de corrupción.

A continuación, se citan algunos de los Propósitos Generales del curso:

- ✓ Fortalecer las políticas de transparencia en los procesos de compras y contrataciones del INSSPJ.
- ✓ Explicitar la normativa que compone el régimen general de compras y contrataciones de bienes, de servicios y de prestadores médicos asistenciales y sociales.
- ✓ Hacer más eficientes los procesos y circuitos de compras y contrataciones en general, y de las UGL'S en particular, unificando criterios a través de un sistema común a todas las unidades.
- ✓ Clarificar la interpretación del sistema normativo vigente.
- ✓ Contribuir día a día a la mejora del trabajo cotidiano de cada uno de Uds. y a su desempeño laboral y profesional.

INTRODUCCIÓN A LA METODOLOGÍA E-LEARNING

El e-learning o educación a distancia a través de computadoras y redes, ha introducido un nuevo paradigma en los sistemas educativos. Este paradigma apunta al constructivismo en las nuevas formas de educación y enfatiza en la creación de un entorno de aprendizaje en donde un grupo de personas realizan una serie de actividades de aprendizaje y los participantes acceden a numerosos recursos.

E-learning es una combinación de recursos, interactividad, flexibilidad, soporte y actividades de aprendizaje estructuradas, y nos proporcionan oportunidades de crear ambientes de aprendizaje centrados en las personas que se forman. Podemos definir e-learning como: *“aquella actividad que utiliza de manera integrada y oportuna*

- 1) Ingrese a <http://sicep.jus.gov.ar>
- 2) Haga Click en entrar
- 3) Coloque su nombre de usuario y contraseña (le serán enviados a su e-mail)
- 4) Haga click en el botón ENTRAR
- 5) Acceda al curso de “Compras y contrataciones transparentes”
- 6) El curso consta de
 - Archivo de normativas
 - Material multimedia
 - Material para imprimir
 - Foro de preguntas frecuentes
 - Ejercicios

CONTENIDO DEL CURSO “COMPRAS Y CONTRATACIONES TRANSPARENTES EN EL INSSJP”

o **Módulo 1:** *PRESENTACIÓN DEL CURSO*

o **Módulo 2:** *POLÍTICAS DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN*

Capítulo 1: Conceptos y definiciones sobre transparencia y corrupción.

Capítulo 2: Herramientas para el fortalecimiento de la ética y la transparencia.

Capítulo 3: Mecanismos de transparencia en compras y contrataciones públicas.

o **Módulo 3:** *SISTEMA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES EN EL INSSJP*

Capítulo 1: Introducción al sistema de compras y contrataciones.

Capítulo 2: Circuitos y procedimientos de compras y contrataciones.

Capítulo 3: Circuitos y Procedimientos para la locación de inmuebles.

o **Módulo 4:** *CONSIDERACIONES FINALES*

METODOLOGÍA DE IMPARTICIÓN

- La metodología del curso será mixta, es decir que el participante contará con un módulo multimedia que lo introducirá al tema y material que deberá imprimir que amplía los conceptos vistos en el multimedia.
- El curso consta de 4 módulos teóricos, 2 instancias de evaluación parcial y 1 instancia de evaluación final. La duración del mismo es de 30 horas.
- Los participantes contarán con los siguientes canales de ayuda:
 - 1) Contenidos: tutoría de seguimiento y de contenido.
 - 2) Soporte informático: referentes informáticos.

EVALUACIÓN FINAL Y CERTIFICACIÓN

- Cada participante contará con una semana para resolver la evaluación final.
- En caso de no aprobar en la primera oportunidad habrá una segunda instancia de recuperación.
- El resultado de la misma será informado por el tutor del curso en 2 semanas.
- Los participantes que aprueben el curso recibirán un certificado del mismo en sus respectivos puestos de trabajo.